



Referat

af skolebestyrelsesmøde

torsdag den 7. juni kl. 19:00-21.30

i mødelokalet over for kontoret

Mølleskolen tlf. 87-943100
www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Marianne Thorhauge

Møderække: 24/8, 25/9, 24/10, 22/11, 14/12, 15/1, 20/2, 21/3, 19/4, 7/6

Fraværende: Trine, Frank, Signe

86-2017/18: Godkendelse af referat af skolebestyrelsesmøde d. 19. april 2017.
5 min. Godkendt.

87-2017/18: Meddelelse fra
15 min

- **Formanden**
- **Ledelsen.**

Vi er i gang med ansættelser af 4 lærere og 2 pædagoger. Specialklasserækken er status quo næste skoleår. Ombudsmandssagen: Vi får ikke svar før ferien. Nyt er, at spørgsmål vil blive stillet opad i systemet vedr. fortolkning af "god ro og orden" cirkulære. I uge 32 skal alle kommunens skoler afholde en temadag omkring datasikkerhed, journalisering, mm. APV viser positive grønne tal stort set på linje med 2015. Vi har fokus på emnerne tid, fællesskab og implementering af nye tiltag. Dette har vi handleplaner for. Herudover 3 enkeltsager, som der er taget hånd om individuelt. Øvrige bestyrelse: Henvendelse fra forælder vedr. valg til skolebestyrelsen, hvor det kritiseres at man ikke kan stemme blankt, men skal stemme på 3 kandidater. Dette tager ledelsen med videre. Ry City glade for musikbidrag fra skolens elever. Vi fortsætter samarbejdet.

- **Andre**

88-2017/18: Præsentation af idekatalog på baggrund af stormødet

Kristian præsenterede materiale "Almas intelligente have" fra primus Motor. Vi har i fondsøgningsstrategien fokus på inddragelse af byens ældre borgere.

89-2017/18: Kort orientering om indsatsområder i skoleåret 18/19

Making Space strategi – projektdag, efteruddannelse af lærere og pædagoger bl.a. igennem tur til Spinderihallerne i Vejle i uge 32. Køb af teknologi og tid til planlægning af tværfaglige forløb. Lærerne glæder sig til dette. En mulighed er at inddrage politikere i forhold til strategien, samarbejde med ungdomsskole og erhvervsuddannelser.

90-2017/18: Evaluering af den siddende bestyrelses arbejde de sidste 4 år

20 min

Opfordring til at introducere ny bestyrelse grundigt til arbejdet igennem evt. kursus. Vigtigt at ny bestyrelse er klar på opgaven så hurtigt som muligt. Ny bestyrelse skal have fokus på udvikling frem for økonomistyring, hvor man skal orienteres og være sparringspartnere. Udvalg – kun dem, der er brug for – ad hoc udvalg passende til den aktuelle dagsorden. Spændende at arbejde med skolens vision og strategi. Bestyrelsen bør orienteres om svære sager. Forslag til arbejdsområder for den nye bestyrelse: Skole/hjem samarbejde, trivsel, fællesskab for hele skolen, inklusionsindsatsen, studieture/lejrskoler – princip skal revurderes.

8C og 8B til Berlin? Lærerne søger bestyrelsens opbakning til at undersøge med klassernes forældre som en mulighed. Ok fra bestyrelsen, såfremt det ikke påfører skolen ekstra udgifter ift. de øvrige lejrskoler.

Ledelse og medarbejdere foreslår skolefest hvert år og afskaffelse af åbent hus. Skolefesten er fællesskabende og med eleverne i centrum på en anden måde. Det faglige skal være en del af skolefesten. Bestyrelsen godkender dette såfremt skolefest har et godt fagligt indhold som i år. Det skal vi være tydelige omkring i vores kommunikation.

91-2017/18: Tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer

Tak til tak til Mette, Niels, Laila og Jeanette.

92-2017/18: Eventuelt

10 min