

Referat

af skolebestyrelsesmøde

torsdag d. 11. august 2016 kl. 19:00-21.00

Frokoststuen

Mølleskolen tlf. 87-943100
www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Marianne Thorhauge

Fraværende:

01-2016/17: Godkendelse af referat af skolebestyrelsesmøde tirsdag d. 14. juni 2016
5 min.

Referat godkendt.

02-2016/17: **Kort orientering**

- **Økonomi**
- **Indsatsområder**
- **Ændringer i bestyrelsen**

Økonomi - der forventes ikke overraskelser, men det eksakte resultat kan ikke gives, før lønnen er kørt sidst i august.

Indsatsområder: Vi har lagt vægt på forankring frem for en masse nye tiltag. Det er der brug for, ligesom vi også har ønske om at tematisere og bruge lidt flere møder på det samme indsatsområde. Aktuelt skal vi i gang med bevægelse i undervisningen. Senere skal LP-modellen repeteres, ligesom der også skal arbejdes med robusthed.

Ændringer i bestyrelsen: Laila og Niels er nu faste medlemmer. Jesper og Lone er gået ud af bestyrelsen.

03-2016/17: **Talepapir til forældremøder**

- **fordeling af kontaktpersoner**
- **datoer for årgangsmøder**

0.	Mette	6. september 17 – 18.30
1.	Marianne	1. september
2.	Niels	14. september 17 – 18.30
3.	Niels	1. september
4.	Mette	14. september 19.00
5.	Trine	24. august 19.00
6.	Trine	31. august 19.00
7.	Laila	afventer
8.	Ole	6. september
9.	Gitte	13. september
DSA	Marianne	14. september 17.30 – 19.30
Special	Marianne	1. september 17 - 19

Hvad vil vi gerne formidle fra bestyrelsen?

Talepapir til forældremøder:

Fortæl at konkrete problemer, skal man gå til lærerne/pædagogerne med.
Principper for skole/hjemsamarbejdet.

I Skanderborg har man valgt ikke at give dispensation i forhold til en længere skoledag. Man ønsker først at kende virkning og muligheder.

Bestyrelsen arbejder med de nye tiltag, der ligger i skolereformen. Studietid, bevægelse i undervisningen osv.

Bestyrelsen beskæftiger sig ikke med personsager. Men en personsag kan efterfølgende løftes til en sag for bestyrelsen, der kan forholde sig til det principielle i det.

Forældrearrangement med Poul Lundgård Bak.

Karina redigerer et skrift/talepapir, som hun sender ud til bestyrelsen.
Det gamle talepapir skal også sendes med.

04-2016/17:

Kommentarer til handlekatalog

Oplæg.

Det er vigtigt at alle har orienteret sig i handlekataloget.

I kan finde det på Skanderborg Kommunes hjemmeside under Politik og Fællesskab Handlekatalog 2017.y

<https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/budget-2017?404>;
http://www.skanderborg.dk:80/politik-og-faellesskab/budget-2017#handlekatalog_budget_2017_-_2019

Marianne indleder. Handlekataloget kan kommenteres indtil 2. september.

Marianne foreslår, vi holder os til at kommentere på det, der går inden for vores område. Altså ikke eksempelvis på ældreområdet.

Man har mulighed for også som privatperson at kommentere på handlekataloget.

Vi enes om at udtale os på et overordnet plan, og vi ønsker at sikre en ordentlig undervisning. Sikre at vi kan levere kvalitet i undervisningen og konkurrere med privatskoler. Det betyder, at det ikke er muligt at skære på personale og øvrige understøttende foranstaltninger.

Skal området fortsat kunne tiltrække forældre, skal skolerne også kunne levere varen.

Marianne spørger til, om der skal kommenteres specifikt på tankerne om en anden ledelsesstruktur. Vores høringskommentar fra foråret vedrørende samdrift af skoler sendes med. Indarbejdes.

Marianne laver et udkast til et svar.

**05-2016/17: Skole/hjemsamarbejde
Videre drøftelse af princippet og udmøntningen af det**

Der er et forslag om, at der lægges mere vægt på gensidigheden i samtalen. Væk fra monologen. Progressionsmuligheder skal være i fokus.

Bestyrelsen giver flere eksempler på, at samtalen generelt har udviklet sig på Mølleskolen, og der er blevet lagt vægt på det fremadrettede frem for status.

Det er vigtigt at signalere, at alle er velkomne til de udbudte samtaler. Der skal ikke være en særlig begrundelse for at ønske samtale nummer 2.

Forældrene skal være forberedte på samtalen ved at de som minimum har orienteret sig i elevens uddannelsesplan.

Et fælles anliggende og en fælles forpligtelse.

Det er vigtigt, at der tilbydes to samtaler årligt.

Der kommer et forslag på skrift til næste gang fra Karina.

06-2016/17: Eventuelt

Udvalg - ledelsen skal forberede hvilke udvalgsposter, der skal besættes.