



Referat

af skolebestyrelsesmøde

mandag den 12. november kl. 17:00-19:30
i mødelokalet over for kontoret

Mølleskolen tlf. 87-943100
www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Marianne Thorhauge

Møderække: 15/8, 24/9, 24/10, 12/11, 13/12, 9/1, 4/3, 25/4, 12/6
Fraværende: Marianne, Lars

24-2018/19: Godkendelse af referat fra 24.10.18 – 5 min.

Fejlagtigt kom der "punkter til næste møde" med i referatet. Fremadrettet kommer forslag med i årshjulet.

25-2018/19: Nyt fra elevrådet – 10 min.

Der er blevet talt om sundere mad i kantinen samt indeklima. Eleverne ønsker nogle regler for udluftning samt se på, hvordan det er elektronisk indstillet. Toiletfaciliteterne er også blevet drøftet, nogle elever holder sig hele dagen, fordi de ikke ønsker at gå på toilet. Det følger vi op på, blandt andet i klasserne. Drøftes igen i januar. Trivselsråd er blevet lavet, formål: at ryste eleverne sammen på tværs af årgange. I morgen skal der igen være elevrådsmøde, hvor juletraditionen med overraskelse med æbleskiver mm. skal drøftes. Det skal koordineres, så det ikke går ud over terminsprøver, mm.

26-2018/19: Seneste nyt om skolens indsatsområde – 30 min.

- **Motivation, flow og nysgerrighed**
 - Fokus på Hans Henrik Knoops forskning – læs et kort indspark fra ham her: <http://edu.au.dk/aktuelt/aktuelle-temaer/flowogpositiv-psykologi/hanshenriknoopomflow/>
- **Det 21. årh. kompetencer og projektdagen.**
- **Hvorfor faggården først? De langsigtede planer for legeplads, skolegård m.m.**
- **PLC, Fablab og udvikling af skoletorvet**
- **Trivselsvejledere, LP modellen og trivselskonferencer**

Kristian gav et oplæg omkring den langsigtede plan for de fysiske områder på skolen. Arbejdstitlen er "Making Space" – kreativitet, læring, motivation og idéer. Rum til at fejle – rum til at være nysgerrig.

Kort rids af Hans Henrik Knoops oplæg om motivation, som han gav på vores pædagogiske weekend i september. Rids af rammesætningen omkring projektdagene – det 21. århundredes kompetencer, laboratorietænkning, det eksperimenterende og samskabende. Designcirklen som pædagogisk model. Billedpræsentation af vores fablab, som vi er ved at etablere og som åbner



officielt den 22. november klokken 17. Det bliver en del af vores undervisning. Arbejdstitlen på vores skolefestuge bliver i år "fælles skaber vi" – en ramme, hvor der skal arbejdes med fællesskab og det fælles skabende.

Herefter debat i skolebestyrelsen med uddybning af ovenstående.

Kristian præsenterede arbejde med partnerskaber og fem etaper for udvikling af skolens udeområder, hvor faggården er etape 1: Almas intelligente have. Etape 2 er det åbne areal på den store legeplads. Den vedligeholdes løbende i den periode, hvor vi arbejder med processen omkring at udvikle området. Det er et langsigtet projekt. Næste trin optimistisk realisering 20/21.

Spørgsmål fra bestyrelsen: Er det muligt at gøre mere på den korte bane ift. det store område? Ledelsen er opmærksom på det. Eleverne ser ud til at lege godt derude og giver udtryk for, at det er et godt legeområde. Det skal vi have in mente.

Ønske om en drøftelse i skolebestyrelsen af, hvordan man kan bruge skolebestyrelsen konstruktivt ind i arbejdet med visionen.

27-2018/19: Udviklingskontrakt 2019 – 20 min.

- **Mølleskolens indsatsområder, koblet op på kommunens visioner. Se dem her: <http://pdf.skanderborg.dk/Organisation/ledelse-og-styring/?page=1>**

Oplægget i punkt 26 er en stor del af baggrunden. Herudover arbejde med nye valgfag, kvalitetsrapport, elevtrivselsundersøgelse, mm. Overskriften for udviklingskontrakten er tre kommunale spor: 1) Et demokratisk fællesskab 2) mennesker møder mennesker 3) et fælles vi.

Kristian præsenterer udviklingskontrakten ved næste bestyrelsesmøde.

28-2018/19: Princip for ordensregler + antimobbestrategi – 30 min.

- **Videre drøftelse af ordensregler, samt udgang fra skolen. Set i sammenhæng med skolens indsatsområder**
- **Hvad siger lovgivningen om udgang fra skolen**
- **Forslag til ændring af den indledende tekst for antimobbestrategien**
- **Link til skolens [princip for ordensregler](#)**
- **Link til skolens [antimobbestrategi](#)**
- **Link til bekendtgørelse om [fremme af god ro og orden i folkeskolen](#)**

Drøftelse af formålet med at eleverne må forlade skolen kontra hvis de ikke måtte forlade skolens område. Der er en udfordring omkring væresteder for de store og en udfordring omkring det sundhedsmæssige, herunder at nogle elever ryger, når de er uden for skolens område. Der bliver indført totalt rygestop i Skanderborg Kommunes institutioner. Vi arbejder på at få nogle flere tilbud til de unge mennesker, herunder væresteder og ift. kantine. Dannelsestema – frihed under ansvar – hvilke rammer sætter vi op for de unge og hvilken læringsproces er det for de unge, at de må forlade skolen i pauserne? Går det ud over



fællesskabet? Hvad gør vi for at understøtte de unge? Kan vi som skole blive tydeligere på vores holdning til, hvorfor og hvordan eleverne må forlade skolens område i skoletiden? Dette vil vi følge op på.

Antimobbestrategi: Indledning til hjemmesiden revideret. Punktet tages op på næste møde, hvor vi ser på underlinks.

29-2018/19: Princip for elevaktiviteter, herunder lejrskoler/studieture. (Beslutning) 10 min.

- [Link til skolens princip for elevaktiviteter](#)
- [På mødet præsenteres i for et nyt udkast](#)

Beslutning om at ændre princippet, således at det er ledelsen og ikke bestyrelsen, der godkender. I selve teksten i princippet ændres "skolebestyrelsen" to steder til "ledelsen".

30-2018/19: Meddelelser

- **Nyt fra bestyrelsens medlemmer.** Ingen
- **Nyt fra ledelsen.** Kasper Jensen, udskolingsleder, har fået nyt job som kontrakt-holder på Herskindskolen. Proces omkring ansættelse af ny udskolingsleder sættes i gang snarest muligt, samtaler formentlig i december, forhåbentlig kan vi ansætte pr. 1/2. Når vi har en konkret køreplan, inviteres bestyrelsen med i ansættelsesudvalget.
- Møde 9/1 er et fællesmøde kl. 17-20 med alle skolebestyrelser i kommunen. Der holdes formøde 17/12 kl. 16-17 (kun formænd/næstformænd).
- Forslag fra Kristian om at flytte mødet 13/12 til den 17/12. Det aftaltes at flytte mødet til den 17/12 kl. 17-20 inkl. julefrokost.

31-2018/19: Eventuelt

Vi har ikke en decideret digitaliseringsstrategi på Mølleskolen. Vi har en strategi for BYOD og det 21. århundredes kompetencer. Vi bør arbejde med det i bestyrelsesregi. Emil kom med input fra bestyrelsesnetværket. Vi arbejder videre...

På 0. årgang arbejder vi pt. med at styrke trivslen. I den forbindelse arbejder vi også med, hvordan vi kommunikerer dette ud til forældregruppen. Og hvad kan man kommunikere ud? Sidstnævnte tages op overordnet på et kommende bestyrelsesmøde.

De store elever føler, at der nogle gange er for lidt fokus på elevtrivsel. Det vil vi følge op på.

På næstkommende møde skal vi i skolebestyrelsen se på årshjulet og lave nogle prioriteringer af opgaverne frem mod sommerferien.