



Referat

af skolebestyrelsesmøde

onsdag den 5. oktober kl. 17:00-20:00

Mølleskolen tlf. 87-943100
www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Ulla Parbo Hefsgaard

Lokale: 3104

Møderække: 1/9, 5/10, 9/11, 12/12, 19/1, 1/3, 18/4, 7/6

Til stede: Kristian (s), Morten (s), Susanne (s), Karen (s), Bo (f), Gauri (f), Emil (f), Kristian (m), Karsten (f), Martin (f), Olivia (e), Aland (e), Lærke (f), Lars (f), Søs (f). Afbud: Ulla (f), Kate (m), Grethe (f).

S: skoleledelsen. F: forældrerepræsentanter. E: elevrepræsentanter. M: medarbejderrepræsentanter

Bestyrelsen har godkendt aftale mellem Bo og Ulla om, at Bo varetager formandsposten det næste stykke tid.

Referent: Morten Lomborg

07-2022/23: Mødets tema: Fremtidig madordning på Mølleskolen

55 min

Oplæg ved Johan og Søren fra Spis-pænt

- **Drøftelse ud fra udvalgte temaer fra arbejdsgruppen (Lars og Søs)**

Lars og Søs fortalte om arbejdsgruppens arbejde op mod mødet og begrundede invitationen af folkene fra SpisPænt. Herefter oplæg ved Johan og co. fra SpisPænt. Johan har erfaringer fra sin tid i Madfærd. Der er en stor pædagogisk opgave i at servere mad særligt til de små klasser. Vigtigt at de fejl, vi har begået i processen med Madfærd, ikke gentages.

Lars pointerer vigtigheden af, at der ikke må ske et kvalitetsfald på maden, som man ofte ser på madordninger. Johan foreslår, at spisepausen bliver forskudt i afdelingerne som en del af et koncept – der skal spises på skoletorvet. Maden skal produceres på Mølleskolen.

Kristian fortæller, at målet i dag er at kickstarte en proces, hvor vi sammen undersøger mulighederne for en model med SpisPænt, optimistisk efter vinterferien, realistisk efter påskeferien. Der er ikke en færdig løsningsmodel klar. Bestyrelsen skal ikke sagsbehandle, men der skal måske være en arbejdsgruppe omkring processen.

Eleverne synes, der var udfordringer ved at være i produktionen, da der var flest abonnementer. Forskudte pauser kan også være en udfordring for eleverne, da mange har venner på andre årgange.

For personalet kan det opleves som et pres at være ansvarlig for, at eleverne får noget at spise.

Tobias fra KanPla fortalte om, hvordan abonnementsordningen kan foregå. Synlighed omkring menu, allergener, osv. Tobias vil kunne give sparring på et setup. KanPla har forskellige evalueringsmoduler, afstemning, mm. Hvordan kan en ny madordning understøtte madmod? Erfaringer fra Madfærd omkring, at det lidt mere traditionelle sælger bedre end det mere eksperimentelle.



Kan man måle, om maden bliver spist?

Johan og Søren præsenterede et budgetforslag med et mindre underskud ved 35kr pr. måltid og 200 kuverter pr. dag.

Kristian afsluttede med pointen om, at der er mange følelser i madordning. Madordning sættes på som punkt fast på bestyrelsesmøderne.

Spisepause

08-2022/23: Opfølgning på drøftelsen om madordning

15 min

- **Hvad er næste skridt?**

Positivt indtryk af SpisPænt. Bekymring for prisen, lighed i sundhed er etisk og moralsk vigtigt at forholde sig til. Stor logistisk udfordring. Vigtigt at SpisPænt kan tjene penge. Eleverne kan se udfordringer ift. hele tiden at skulle vælge igennem en app. Forskel på holdninger til, hvordan en madordning skal opstartes. Kunne man graduere så der var en stor løsning og en lille løsning. Benspænd; lys i køkkenet, madfællesskaber, medarbejdermedløb og lighed i sundhed.

Bodudsalg også et tema. Madpakkeløsning til indskoling? Arbejdsgruppen arbejder videre, det skal også undersøges, hvilke tilbud andre virksomheder har og hvilke løsninger, andre skoler har valgt.

09-2022/23: De unge i Ry

15 min

Status

Natteravnene, ungdomsskolen, kulturskolen, Mølleskolen – div. Tiltag

Første fredag efter sommerferien var der ingen unge i byen. Ingen kan forklare hvorfor. Omkring 1. september startede de, fester er flyttet fra Sønder Ege til området ved hallen. Lars skal mødes med Michael fra ungdomsskolen omkring fester for de unge. Der er en stor opgave i at lære de unge at være sammen i større grupper på en god måde. Forældrenes rolle. Eleverrådsmedlemmerne har ikke så stor føling med det miljø, der er omkring hallen. Nogle vælger at drikke, andre passer på. De unge er gode til at tage sig af hinanden. Måske savner de unge noget ungdomsskoleagtigt, hvor man kan komme og gå om aftenen. Måske skal de have noget hjælp til at få sat det i gang.

Mølleskolen laver "Openlab" sammen med ungdomsskolen. Vi samarbejder også med kulturskolen omkring musik, kreativ udfoldelse, mm.

10-2022/23

30 min

Kommunikation

- **Hvordan kommunikerer vi i den nye bestyrelse**

Bestyrelsens dagsordener, tematikker, dokumenter osv. forsøges delt i OneNote til intern bestyrelseskommunikation. Kunne referater fra bestyrelsesmøder sendes ud til alle forældre på aula med et lille resume? Skolen undersøger, om der kan laves en særlig bestyrelsesgruppe i aula (ift. personfølsomme beskeder, osv.). Måske lave nogle små videoer, små beskeder? Det er med til at definere bestyrelsen, hvilken kommunikationsform, der anvendes. Hvad er målgruppen? Forældre? Nye kunder?

Punktet tages på næste mødes dagsorden.



- **Hvordan får vi en tættere kontakt med klassernes forældreråd?**

Kontaktforældre. Skal vi have dette arbejdsforum som et link mellem bestyrelse og forældreråd. Opgaven kunne være at videreformidle information fra bestyrelse til forældreråd. Arbejdsgruppen arbejder videre, punkt på næste møde. Bestyrelsen afprøver små videobeskeder produceret umiddelbart i forlængelse af bestyrelsesmøderne som kommunikationsform. Disse sendes ud til f.eks. de udvalgte kontaktforældre, som kunne være én udvalgt repræsentant fra hvert forældreråd, der så har til opgave at videreformidle videoen, med link til bestyrelsesreferatet.

11-2022/23:

Budgetopfølgning

10 min

Kristian gav opdatering på budget 2022. Vi forventer nu, at vi alligevel ender på -2,9% (-1,75 mio), hvilket er ca. 150.000 kr. over det forventede. Dette er en rigtig positiv udvikling.

12-2022/23:

Meddelelser

15 min

- **Bestyrelse:** Henvendelse temaet kontaktforældre.
- **Elever:** Ingen.
- **Ledelse:** Information om samarbejde med Børns Vilkår omkring mobning, trivsel, mm. I første omgang omkring en klasse og en årgang, samtidig et stort projekt for hele skolen; skolestyrken.
Link til info: www.skolestyrken.dk
Foredrag ved Rikke Yde for enkelte medarbejdere og måske bestyrelsesmedlemmer i arbejdsgruppen omkring trivsel; 3.11. Henvendelse til Susanne, hvis man gerne vil deltage.
Dialogmøde Kristian plus formandskab på fælleden 6.10.
Boller i karry sagen forventer vi er lukket.

13-2022/23:

Eventuelt

Læringspunkter for optimale bestyrelsesmøder: tydelighed fra start omkring målet med punktet omkring madordning. Evt. kan ordstyrerrollen tages af en anden end mødeleder.