



# Dagsorden

## til skolebestyrelsesmøde

**torsdag den 12. juni kl. 17:00-19:30**  
**i mødelokalet over for kontoret**

Mølleskolen tlf. 87-943100  
[www.moelleskolen-ry.dk](http://www.moelleskolen-ry.dk)

Formand: Marianne Thorhauge

**Møderække:** 15/8, 24/9, 24/10, 12/11, 13/12, 9/1, 11/3, 25/4, 12/6

Fraværende: Ulrik, Susanne K, elever

Yderligere deltagere: Karen

**57-2018/19: Godkendelse af referat fra 25.04.2019**

5 min. Godkendt

**58-2018/19: Nyt fra elevrådet**

5 min. Ingen elever til stede. Madfærd på besøg til elevrådsmøde. Herudover arrangerer trivselsrådet fællesarrangement med koldskål i skolegården den 25.6.

Refleksion: måske skal eleverne fremadrettet være med kortere tid på bestyrelsesmødet, fx den første halve time.

**59-2018/19 Tema: Skolebestyrelsens arbejdsform (D/B)**

45 min

- **Arbejdsform**
- **Hvad prioriterer vi næste skoleår?**
  - **Med udgangspunkt i årshjulet og næste skoleårs strategiplan**

Indlæg ved Marianne: Der er mange rundt om bordet ved bestyrelsesmøderne, det kan være svært at nå til bunds i diskussionerne. Risiko for, at diskussionerne bliver overfladiske. Tid er også en faktor, både ved møderne (2,5 time) og ift. at der er 9 møder på et år. Dette betyder, at der skal prioriteres i emnerne, så vi når i dybden. Der er ofte meget info på møderne. Hvordan ønsker vi, at det skal være næste år ift. form og indhold?

Niveauet ift. tid er passende. Måske skal der prioriteres mere i dagsordnerne og informeres kortere. Imellem møderne kan der evt. arbejdes i mindre udvalg, der fx kommer med et oplæg til bestyrelsesmødet. Det er interessant, når man kan gå i dybden med noget. Vi har været en ny bestyrelse i år, efterhånden som året er gået er vi blevet skarpere og har fået mere indsigt – det kan vi bære med videre ind i det nye skoleår. Bevidsthed om, hvad man bruger lang tid på, hvad der er en bestyrelsesopgave, og hvad der er en driftsopgave for skoleledelsen og medarbejderne. Orientering om driften er også vigtigt. Vigtige emner er Making Space projektet, inklusion/trivsel, sundhed, koblingen mellem skolen og det omkringliggende samfund, overgange, samarbejde mellem skolerne, skole-hjem-samarbejdet, de fysiske rammer. Bestyrelsen er således optaget af skolens vision generelt.

Vedttaget 8 møder á 3 timer i 19/20. Mulighed for at forlænge møderne, fx fællesmødet med fødeskolerne.



Små ad hoc grupper skal arbejde evidensbaseret. Bestyrelsestemaer synkroniseret med temasætningerne i driften.

Ledelsen udarbejder forslag til årshjul, som præsenteres ved det første bestyrelsesmøde i det nye skoleår. Herefter diskuterer vi prioriteringen og vi nedsætter evt. ad hoc grupper.

På første møde er et af punkterne trivselsundersøgelsen. Formøde hvor vi sammen med en ad hoc gruppe ser på resultaterne: Ulla, Emil, ledelsen.

#### **60-2018/19 Ny madordning på Mølleskolen**

**30 min**

- **Sidste nyt**
- **Hvad skal der til for at madordningen bliver en succes**
- **Hvordan kan bestyrelsen bidrage til at madordningen bliver en succes**

Vi er meget tæt på at underskrive samarbejdsaftalen med Madfærd. Skolens risici er minimale. Vi investerer i køkkenfaciliteter, som vi har på skolen, såfremt Madfærd projektet ikke bliver en succes. Madfærd har en god vision, og vi tror på et godt samarbejde. Startdato for mad fra produktionskøkkenet bliver 1.10. Målet er, at elever bliver en del af produktionen på skift. Enkelte årgange i opstartsfasen, mål om at alle elever kan komme med i januar 2020.

Madordningen bliver et punkt på det første bestyrelsesmøde. Her kan en ad hoc gruppe også være relevant. Interesserede: Emil, Lars, Susanne

Der vil være en stor kommunikationsopgave og en kompetenceudviklingsopgave forbundet med indfasningen af madordningen. Her skal bestyrelsen inddrages. Forældreråd kan måske også spille en rolle.

Der vil blive fortalt om Madfærd på alle forældremøder i starten af det nye skoleår – ledelse, bestyrelse, Madfærd.

Der skal laves en hele-vejen-rundt-tænkning omkring introduktionen af Madfærd, ikke mindst i forhold til kommunikationen. Bestyrelsen er interesseret i at bakke op på den bedst mulige måde.

Hvordan ift. de, der ikke har råd til at være med i madordningen. Måske en mulighed at oprette en "Madfærd-fond". Arbejde politisk med det.

#### **61-2018/19: Meddelelser**

- **Nyt fra bestyrelsens medlemmer**

Svømmehalsforeningen – hvis de henvender sig til skolen, bør vi tilkendegive opbakning. Sidste skoledag – eleverne opførte sig pænt og stille og roligt ved Sønder Ege, men der var modstand fra nogle af beboerne i området, det var lidt ærgerligt.

- **Nyt fra ledelsen**

Før Kr. Himmelfart fik vi bevilget 400.000 fra friluftsrådet til Almas intelligente have.

#### **62-2018/19: Eventuelt**

**NB! Vi slutter aftenen af med at spise sammen, så vi får sagt ordentlig farvel til vores formand Marianne.**