



Referat

af skolebestyrelsesmøde

mandag den 12. december 2022 kl. 17:00- ca. 21:00

Mølleskolen tlf. 87-943100

www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Bo Zangenberg Lynggaard

Lokale: 3104

Møderække: 1/9, 5/10, 9/11, **12/12**, 17/1, 1/3, 18/4, 7/6

Afbud: elevråd, Kristian B, Kate, Gauri

22-2022/23: Godkendelse af referat fra 9/11-2022
Bo gav et resume af referatet. Godkendt.

23-2022/23: Meddelelser fra elevrådet
Morten og Karen refererede fra hhv. møder i det lille og det store elevråd, herunder arbejdet med skolestyrken

24-2022/23: Mødets tema: Medarbejdertrivsel – Employer Branding. Hvordan fastholder og rekrutterer vi vores medarbejdere?
30 min

- **Kort oplæg og drøftelse**

Oplæg ved Karsten: Elevatortalen på 25 sek. – hvordan får ledelsen og medarbejderne en fælles elevatortale...? Strategi – adfærd – kultur. Hvordan udledes Mølleskolens employer brand i og gennem kulturen? Fortælling om en virksomheds proces med dette. Medarbejderrejsen: Hvad skal en medarbejder opleve fra jobsamtale til fratrædelse. Temaer: Preboarding – onboarding – relationer – tilpasninger – udvikling – reboarding – offboarding... Storytelling, hvordan vi konkret og praktisk udlever vores kultur, medarbejderløfter... aktivering og supportering af konkret adfærd og kultur i specifikke situationer, aktiviteter og processer... Mål om at medarbejderne er gode ambassadører, høj medarbejdertilfredshed... NPS score (modstandere – neutrale – ambassadører).

Drøftelse: Oplevelse af, at der er mange ambassadører blandt medarbejderne på Mølleskolen. Inspiration ift. medarbejderrejsen. Storytelling. Elevatortalen. Offboarding. Flere spændende input til det videre arbejde i ledelsen. Hvordan arbejdes der med referencer? Mentorordning. Kan videomateriale bruges til at brande skolen? Vi genser video om specialklasserækken på næste møde.

Beslutning om at ledelsen går videre med en mulig præsentationsvideo.
Arbejde med at kvalificere ansættelsessamtaler yderligere.

Sættes på som punkt på sidste bestyrelsesmøde som en opfølgning på arbejdet med temaet.



25-2022/23:

Madordning

10 min

- **Arbejdsgruppen har været på besøg på Skæring skole,**
 - **Tilbage melding herfra**
- **Arbejdsgruppens forslag til næste skridt**

Næste skridt er et arbejdsudvalg bestående af: Kristian, Karen, Morten, Kristian Bjerre, Lars J, Søs, Bo og en mellemtrinslærer. Fokus på mellemtrin og udskoling. Om modellen skal være Inhouse eller Outhouse er stadig under overvejelse. Skæringmodellen er svær at se på Mølleskolen. Vigtigt med ejerskab fra medarbejderne og en realistisk logistik. Processen har brug for mere tid.

26-2022/23:

Foredrag i marts

10 min

- **Jonas Ravn og Skolestyrken**
- **Beslutning**

Ledelse og bestyrelse inviterer fælles til en aften. Cirka marts. ML finder dato med Jonas Ravn. Drøftes videre i udvalget omkring forældresamarbejde.

27-2022/23:

Meddelelser

10 min

- **Bestyrelse:**

Forældre har ytret om: Legeplads-udvikling. Rengøring på skoletorv. Utilfredshed med at 6. årgang må være inde (ledelsen redegjorde for de pædagogiske overvejelser omkring dette samt tiltag uden for konkret for 6. årgang).
- **Ledelse:**
 - Trafik omkring skolen – handlinger. Møde sat op med teknikafdelingen med Vagn med på sidelinjen. Lygtekontrol snart.
 - Ansøgning til Samfonden – Karakterdannelse. Kort orientering om projekt på vej omkring karakterdannelse.
 - Status – Ny skole i Ry. Stadig planlagt til 1.8.26. Der kigges politisk på nye skoledistrikter.
 - Læringsmiljøer og udsmykning. Karen arbejder med at motivere til et flottere udskolingsmiljø.

28-2022/23:

Eventuelt

Bestyrelsen arbejder videre med at etablere en "hjelpebørs" jf. referat fra sidste bestyrelsesmøde.

Lærke holder orlov 3 måneder i foråret. Bo er fraværende pga. rejse frem til marts, Ulla er formandsvikar.

Julefrokost og socialt samvær

Formålet er at bestyrelsen lærer hinanden lidt bedre at kende ☺

