



Referat

af skolebestyrelsesmøde

torsdag den 21. november kl. 17:00-20:00
i mødelokalet over for kontoret

Mølleskolen tlf. 87-943100

www.moelleskolen-ry.dk

Formand: Ulla Parbo Hefsgaard

Møderække: 2/9, 9/10, 21/11, 9/12, 16/1, 4/3, 30/4, 17/6

Fraværende: Heidi, Kate, Trine

16-2019/20: Godkendelse af referat fra 9.10.2019

5 min. Referatet godkendt

17-2019/20: Nyt fra elevrådet

5 min Elevrådet vil bedømme flotteste pyntning af døre på mellemtrinnet og i udskolingen til klippedagen. Vinderen kåres sidste skoledag før jul. Klippedagen bruger vi kun genbrugsmaterialer til. Æbleskivedag den 3.12, hvor alle får æbleskiver og varm kakao med musik mm.

18-2019/20 Mødets Tema

90 min

- **Sunde børn der trives og lærer**
Vi ser på de nuværende principper for kost bevægelse, trivsel og omsorg. Vi inddrager vision og værdierne fra Madfærd
Vi bruger erfaringerne fra de første 3 måneder med ny madordning
Kobles med arbejdet med skolehjemssamarbejdet på mødet den 9/10
- **Se det nuværende princip [her](#)**



Status på Madfærd

Abonnenter pt. 380 – 250 måltider pr. dag

Abonnenter pr. 1/12 480 – 330 måltider pr. dag (7. klasse)

Abonnenter når 8.-9. klasse kommer med 1/2 forventes at ramme 500 måltider pr. dag

Kok nr. 2 pr. 1/12

Proces omkring Madskolen og faget madkundskab er igangsat

5.-6. årgangs madskole startede den 1/11 (12 elever i køkkenet pr. dag)

Løbende tilpasning af lokalet; logistik, depot, mm.

Udvikling af Madfærds betalingsordning, så der betales for det faktiske antal dage

Madfærd er gode til at arbejde med den løbende feedback

Løbende evalueringsmøder. Fokus på fællesskabet omkring måltidet + logistik

Spørgsmål, drøftelse:

Hvordan kommer der tilbagespil til forældre om børnene spiser nok?

Forskning viser, at det er rammerne, der afgør, hvor meget børnene spiser, hvad enten de har madpakke med eller er på madordning. Vi har et fokus på måltidsrammen, og hvordan vi skaber det gode fællesskab omkring måltiderne. Gensidig forventningsafklaring. Der skal følges op på tilbagemelding fra forældre om at 2-mad er for lille.



En af hovedudfordringerne er den sociale ulighed, der ligger i madordningen. Hvordan arbejder vi som skole med det? Det er en vigtig pædagogisk opgave at få skabt fællesskabet om måltidet for alle børn uanset om de er på madordning eller har madpakke med. Madfærd er en privat virksomhed og ikke en socialøkonomisk virksomhed. Hvilken betydning har det ift. muligheden for at påvirke politikerne?

Vi arbejder med at påvirke politisk både kommunalpolitisk og landspolitisk ift. at få sat lighed i sundhed på dagsordenen, herunder tilskud til kostordning. Vi følger også Madfærds sociale indsats tæt samt sammenhængen mellem pris og kvalitet.

Konklusion: Bestyrelsen bakker op omkring Madfærd. Bestyrelsen har en opmærksomhed på lighed i sundhed, det sociale ansvar, fællesskabet omkring måltiderne og Madfærds udvikling. Bestyrelsen følger udviklingen tæt og vil løbende vende processen på bestyrelsesmøderne.

Vi ønsker at have fokus på måltidet, pædagogikken, kulturen – elementer, der ikke direkte har noget med Madfærd at gøre – sunde børn, der trives og lærer.

Princip for sundhed

Det overordnede princip blev drøftet: Der mangler formuleringer omkring robusthed og fællesskab, fællesskabet i centrum i princippet. Tydeligere kobling til skolens vision. Sætningen "Mølleskolen arbejder for størst mulig lighed i sundhed" tages med i princippet. Teksten omkring den konkrete udmøntning vil blive forfinet frem mod næste bestyrelsesmøde, hvor princippet forventes besluttet. Her kunne formuleringer omkring fx rygning og alkohol også tages ind. Udgang for skolens elever?

Skanderborg Kommunes politik for sundhed ønskes også afspejlet i princippet.

Ad hoc udvalget arbejder videre og kommer med et tilpasset udspil ved næste bestyrelsesmøde. Vi ser på princippet som et dynamisk princip.

19-2019/20
10 min

Budgetforlig

- **Orientering om byrådets budgetforlig. Se bilag.**
 - **Herunder drøftelse af Mølleskolen kapacitet ift. m2**

Skanderborg Kommune er på vej mod 70.000 indbyggere, derfor startes en skolestrukturdrøftelse. 2000 flere skolebørn, op mod 1000 af dem i Ry. Procesplan udarbejdes i november. 2x36 mio. afsat til skolebyggeri i Ry. Mølleskolen har fået til opgave at se på mulighederne i Ryvang-bygningerne – sættes i gang hurtigt efter jul. Vi får færre flere penge end vi havde regnet med.

Budgetforliget:

Skoler må kun have svømmeundervisning på en årgang (det har vi). Reduktion i tildeling til SPC, Klub og aftentilbud beskæres – i Ry er udviklingen påbegyndt ift.

klub/aftentilbud i den gamle biblioteksbygning.

Udviklingskonsulenter nedlægges – vigtigt at fortsætte det tætte samarbejde med vores fødeskoler.

Øget forældrebetaling til SFO og klub.

Fra bestyrelsen deltager Kristian, Emil og Susanne/Ulrik/Heidi i dialogmødet tirsdag den 26.11



20-2019/20: Ny tildelingsmodel

20 min

- **Formulering af hørings svar**
 - **Se bilag**

Modellen er til høring frem til nytår. Den betyder, at Mølleskolen får 1,5 mio. mere årligt efter en 3-årig indfasning. Vi er stadig en af de skoler, der får allermindst pr. elev. Der er kun to andre skoler, der får mindre. Vi kan stille spørgsmålstejn ved, hvorfor indfasningsperioden er så lang samt, hvorfor vores store sal ikke er en hal. Skolehaller bliver tildelt 500.000 årligt. Herudover hvorfor kun á prisen pr. elev vil blive reguleret ift. fremtidig demografisk udvikling?

Input til hørings svar:

Flere børn slider mere på kvadratmeterne, det har betydning for udgifter til vedligehold.

Ledelsen laver et udkast til hørings svar, Heidi og Ulla inddrages. Rundsendes op til næste bestyrelsesmøde.

21-2019/20: Tilbage melding på arbejdet med Skole/hjemsamarbejdet

15 min

- **Næste skridt**

Kort rids af udviklingskontrakt 2020. Sendes til bestyrelsen.

Den fortsatte proces omkring gensidig forventningsafklaring med forældre: arbejdsgruppe med personale, ledelse og bestyrelse. Der indkaldes til møde i januar med henblik på at gøre arbejdet med formuleringer færdigt samt igangsætte arbejde med et nyt princip for skole/hjem samarbejdet, som skal være på plads sidst på skoleåret. Der skal også arbejdes med, hvordan det skal præsenteres og kommunikeres.



22-2019/20: Meddelelser

15 min

- **Nyt fra bestyrelsens medlemmer**

Forældrehenvendelse vedr. tilsynet i pauserne. Forælderen er blevet henvist til den relevante afdelingsleder. Forælderen har fået svar.

Forældrehenvendelse vedr. Madfærd. Ulla formulerer svar på baggrund af drøftelserne vedr. Madfærd.

- **Nyt fra ledelsen**

KT fortalte i indledningen af mødet om arbejdet i Fablab og viste konkrete eksempler på elevernes arbejde samt billeder. Vi søger en ny lærer til fablab, fysik og kemi. Samtaler tirsdag den 26.11. Bestyrelsesmedlem deltager hvis muligt.

Gunner er stadig sygemeldt, men er langsomt på vej tilbage.



23-2019/20: Eventuelt

En drøftelse af, om og hvordan det pædagogiske personale bruger pædagogiske strategier omkring belønningssystemer. Måske i en drøftelse af, hvordan vi arbejder med motivation. I første omgang kunne dette være en drøftelse blandt lærerne. Dette kunne være et tema på bestyrelsesmødet i februar.

Begrebsforklaring omkring Aula, MinUddannelse, mm. tages på som punkt ved næste bestyrelsesmøde.

Årshjul sendes rundt til bestyrelsen og kommunikeres på hjemmesiden. Link til Office365, hvor bestyrelsen har en gruppe, rundsendes.

Kristian inviterer ad hoc gruppe vedr. projektdag inden næste møde. Obs på, om der er behov for at justere årshjulet.